

CUPRINS

ANGAJAREA ÎN MUNCĂ	A 10
I. Munca dependentă	A 10/001
1. Contractul individual de muncă	A 10/001
2. Părțile contractului de muncă	A 10/003
3. Alegerea modalității de angajare	A 10/006
II. Munca independentă	A 10/007
III. Relația de muncă	A 10/011
Acte necesare angajării	A 11
1. Cartea de identitate	A 11/001
2. Avizul de angajare	A 11/001
3. Adeverința de la angajatorul precedent	A 11/001
4. Recomandări de la fostul loc de muncă	A 11/001
5. Acte de studii, certificate de calificare și Curriculum Vitae	A 11/002
6. Avize, autorizații, atestări	A 11/002
7. Certificat de integritate comportamentală	A 11/003
8. Certificatul medical	A 11/003
9. Cazierul judiciar	A 11/004
10. Repartiția AJOFM	A 11/004
Dosarul personal al salariatului	A 12
1. Reglementare legală	A 12/001
2. Documente prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților	A 12/001
3. Documente necesare angajatorului	A 12/002
4. Alte documente referitoare la executarea contractului individual de muncă	A 12/007
Angajarea șomerilor	A 13
1. Șomerii	A 13/001
2. Medierea muncii	A 13/002
3. Completarea veniturilor salariale ale angajaților	A 13/003
4. Facilități pentru încadrarea de absolvenți	A 13/006
5. Facilități pentru încadrarea de șomeri cu grad scăzut de angajabilitate	A 13/009
Angajarea tinerilor	A 14
1. Terminologie	A 14/001
2. Norme de protecție	A 14/001
3. Stimularea angajării de tineri	A 14/003
4. Prima de inserție	A 14/005
5. Infracțiuni privind munca minorilor	A 14/006
Angajarea străinilor	A 15
1. Noțiunea de străin. Reglementare	A 15/001
2. Condiții de angajare a străinilor	A 15/001
Avizul de angajare	A 16
1. Condiții generale pentru obținerea avizului de angajare	A 16/001

2. Avizul de angajare pentru încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători permanenți	A 16/002
3. Avizul de angajare a lucrătorilor străgari	A 16/003
4. Avizul de angajare a lucrătorilor sezonieri	A 16/004
5. Avizul de angajare a lucrătorilor au pair	A 16/005
6. Avizul de încadrare în muncă a străinilor ca lucrători transfrontalieri	A 16/005
7. Avizul de încadrare în muncă a lucrătorilor înalt-calificați	A 16/006
Angajarea cetățenilor Uniunii Europene	A 17
1. Reglementare	A 17/001
2. Condiții de angajare pe teritoriul României	A 17/002
3. Activități independente	A 17/003
4. Pluriactivitatea	A 17/005
5. Înregistrarea în Registrul general de evidență a salariaților	A 17/006
6. Documentul portabil A1	A 17/007
BILETE DE VALOARE	
I. Prevederi comune	B 10/001
1. Reglementare și categorii	B 10/001
2. Cum alegem unitatea de la care contractăm biletele de valoare?	B 10/001
3. Desemnarea salariaților care pot primi bilete de valoare	B 10/002
4. Tratatul fiscal al biletelor de valoare	B 10/003
II. Prevederi specifice	B 10/004
1. Tichetele de masă	B 10/004
2. Tichetele culturale	B 10/007
3. Tichetele de creșă	B 10/007
4. Tichetele cadou	B 10/008
Voucherele de vacanță	B 11
CONCEDIEREA	C 10
Concedierea disciplinară	C 11
I. Concedierea disciplinară ca sancțiune	C 11/001
II. Procedura concedierii disciplinare	C 11/005
1. Întocmirea referatului constatator (procesul-verbal de constatare)	C 11/005
2. Convocarea salariatului	C 11/006
3. Ascultarea salariatului	C 11/007
4. Emiterea deciziei de concediere	C 11/008
5. Comunicarea deciziei de concediere	C 11/009
Concedierea salariatului arestat preventiv	C 12
Concedierea pentru inaptitudine	C 13
I. Când intervine acest motiv de concediere?	C 13/001
II. Etapele concedierii pentru inaptitudine profesională	C 13/003
1. Decizia medicului de medicină a muncii	C 13/003
2. Trecerea într-o altă muncă	C 13/004
3. Preavizarea concedierii	C 13/004

4. Notificarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă	C 13/005
5. Emiterea deciziei de concediere	C 13/005
6. Plăți compensatorii	C 13/007
7. Caracterul obligatoriu al concedierii pentru inaptitudine	C 13/007
8. Contestarea concedierii pentru inaptitudine	C 13/008
Concedierea pentru necorespondere profesională	C 14
1. Ce este necoresponderea profesională?	C 14/001
2. Evaluarea salariaților	C 14/002
3. Cazuri de necorespondere invocate în practică	C 14/003
4. Procedura concedierii pentru necorespondere	C 14/004
Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului	C 15
I. Condițiile concedierii	C 15/001
II. Etapele concedierii	C 15/003
1. Decizia reducerii numărului de posturi	C 15/003
2. Identificarea posturilor care se vor reduce	C 15/004
3. Identificarea salariaților care urmează să fie concediați	C 15/006
4. Preavizarea salariatului	C 15/006
5. Trecerea într-o altă muncă	C 15/009
6. Decizia de concediere	C 15/009
Concedierea colectivă	C 16
I. Ce este concedierea colectivă?	C 16/001
1. Numărul minim de salariați	C 16/001
2. Motivul concedierii	C 16/002
3. Perioada disponibilizărilor	C 16/003
II. Etapele concedierii colective	C 16/004
III. Plăți compensatorii	C 16/016
IV. Concedieri colective în sectorul minier	C 16/017
Interdicții	C 18
1. Motive pentru care concedierea este interzisă	C 18/001
2. Perioade în care nu se poate dispune concedierea	C 18/002
3. Concedierea liderului de sindicat	C 18/007
4. Perioade de suspendare în care salariatul poate fi concediat	C 18/008
Contestarea concedierii	C 19
1. Greșeli în emiterea deciziei de concediere	C 19/001
2. Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii	C 19/002
3. Sarcina probei	C 19/005
4. Anularea concedierii. Consecințe	C 19/005
CONCEDIILE	C 20
Concediul de odihnă	C 21
1. Reglementarea concediului de odihnă	C 21/001
2. Cum să acordăm salariaților concediul de odihnă	C 21/001
3. Durata concediului de odihnă	C 21/003

4. Concediul de odihnă suplimentar	C 21/004
5. Indemnizația pentru concediu de odihnă	C 21/005
6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat	C 21/007
7. Cazul salariatului care se îmbolnăvește în timpul concediului de odihnă	C 21/009
8. Rechemarea salariatului din concediu	C 21/010
Concediul pentru formare profesională	C 22
1. Categori	C 22/001
2. Concediul de formare profesională fără plată	C 22/001
3. Concediul pentru formare profesională plătit	C 22/002
Concediul fără plată	C 23
1. Ce este concediul fără plată?	C 23/001
2. Perioada concediului fără plată constituie vechime în muncă?	C 23/001
3. Cererea de concediu fără plată poate fi refuzată?	C 23/003
4. Concediul medical	C 23/003
5. Înregistrarea concediului fără plată în Registrul general de evidență a salariaților	C 23/004
Concediul medical	C 24
1. Reglementare legală	C 24/001
2. Beneficiarii concediului medical	C 24/002
3. Condiții necesare pentru a beneficia de concediu medical	C 24/003
4. Calculul indemnizațiilor medicale	C 24/010
5. Plata indemnizațiilor medicale	C 24/013
6. Recuperarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate	C 24/014
7. Durata de acordare	C 24/016
8. Concediul medical în continuare	C 24/017
Concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități	C 25
Concediul pentru creșterea copilului.....	C 26
1. Reglementare	C 26/001
2. Condiții pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului	C 26/001
3. Cuanumul indemnizației pentru creșterea copiilor	C 26/004
4. Concediul celuilalt părinte	C 26/005
5. Procedura acordării	C 26/007
6. Prelungirea concediului pentru creșterea copilului	C 26/009
7. Sarcini multiple	C 26/010
8. Suspendarea indemnizației	C 26/010
9. Vechimea în muncă și în specialitate	C 26/012
10. Concediul de odihnă	C 26/012
11. Stimulentul de inserție	C 26/013
12. Interzicerea de a dispune încetarea contractului individual de muncă	C 26/015
13. Dificultăți practice	C 26/016
Concediul de acomodare	C 27
1. Noțiune	C 27/001
2. Indemnizația	C 27/002

3. Suspendarea și încetarea concediului de acomodare	C 27/003
4. Obligațiile angajatorului	C 27/004
Concediul paternal	C 28
1. Durată și reglementare	C 28/001
2. Condițiile acordării	C 28/002
3. Drepturile beneficiarului de concediu paternal	C 28/002
4. Suspendare și înregistrare	C 28/004
Concediul medical pentru accident de muncă sau boală profesională	C 29
1. Reglementare	C 29/001
2. Durată și condiții	C 29/001
3. Prelungirea concediului medical	C 29/002
4. Cuantum și baza de calcul	C 29/002
5. Concediul medical inițial	C 29/002
6. Concediul medical în continuare	C 29/003
7. Cine suportă indemnizația?	C 29/003
Concediul de maternitate	C 30
1. Reglementare	C 30/001
2. Condițiile acordării	C 30/001
3. Indemnizația de maternitate	C 30/002
4. Cumulul de funcții	C 30/002
Concediul de risc maternal	C 31
1. Reglementare	C 31/001
2. Beneficiarii concediului de risc maternal	C 31/002
3. Durata și condițiile concediului de risc maternal	C 31/002
4. Procedura acordării concediului de risc maternal	C 31/003
5. Cuantumul indemnizației de risc maternal	C 31/004
Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav	C 32
1. Reglementare	C 32/001
2. Dreptul la concediul pentru îngrijirea copilului bolnav	C 32/001
3. Concediul pentru însoțirea copilului la tratament	C 32/002
4. Indemnizația de concediu pentru îngrijirea copilului bolnav	C 32/002
Concediul de carantină și de izolare	C 33
1. Concediul și indemnizația de carantină	C 33/001
2. Concediul medical pentru boală infectocontagioasă cu izolare	C 33/005
CONCURSUL	C 40
1. Participarea la concurs	C 40/001
2. Desfășurarea concursului	C 40/002
CONFLICTELE DE MUNCĂ	C 50
I. Conflictele juridice	C 50/001
II. Conflictele de muncă	C 50/002
Conflictele colective	C 51

Conflictele individuale	C 52
CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ	C 60
1. Ce este contractul colectiv?	C 60/001
2. Încheierea contractelor colective de muncă	C 60/001
3. Înregistrarea contractelor colective de muncă	C 60/002
4. Conținutul contractului colectiv de muncă	C 60/003
5. Executarea și modificarea contractului colectiv de muncă	C 60/005
6. Încetarea contractului colectiv de muncă	C 60/005
Nivel de unitate	C 61
1. Importanța contractelor colective încheiate la nivel de unitate	C 61/001
2. Încheierea contractului colectiv	C 61/001
3. Conținutul contractului colectiv	C 61/003
4. Tratatul fiscal al drepturilor negociate în contractul colectiv de muncă	C 61/007
Nivel de sector	C 63
CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	C 70
Încheierea contractului	C 71
1. Determinarea exactă a atribuțiilor de serviciu ale viitorului salariat	C 71/001
2. Lansarea ofertei de încheiere a contractului de muncă	C 71/001
3. Informarea candidatului cu privire la elementele contractului de muncă	C 71/002
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale candidatului	C 71/004
5. Examenul medical	C 71/006
6. Încheierea în scris a contractului individual de muncă	C 71/007
7. Înmânarea unui exemplar salariatului	C 71/008
8. Înregistrarea contractului în Registrul de evidență a salariaților	C 71/008
Semnătura electronică	C 72
Clauze obligatorii	C 73
1. Obiectul contractului individual de muncă	C 73/001
2. Durata contractului individual de muncă	C 73/001
3. Locul muncii	C 73/002
4. Funcția/Ocupația	C 73/003
5. Atribuțiile postului	C 73/004
6. Condițiile de muncă	C 73/006
7. Criteriile de evaluare.....	C 73/006
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă	C 73/007
9. Salariul	C 73/007
10. Securitatea și sănătatea în muncă	C 73/008
11. Procedurile privind utilizarea semnăturii electronice	C 73/008
Clauze interzise	C 74
Clauze facultative	C 75
1. Clauza cu privire la formarea profesională	C 75/001
2. Clauza de neconcurență	C 75/002

3. Clauza de mobilitate	C 75/002
4. Clauza de confidențialitate	C 75/003
5. Alte clauze	C 75/004
Model	C 76
CONTRIBUȚII ȘI IMPOZITE	C 80
Veniturile din salarii și asimilate salariilor	C 81
1. Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor	C 81/001
2. Contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori	C 81/007
3. Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor	C 81/007
4. Contribuția asiguratorie pentru muncă	C 81/009
Drepturi de proprietate intelectuală	C 82
1. Contribuția de asigurări sociale	C 82/001
2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate	C 82/003
3. Impozitul pe venit	C 82/004
Venituri din alte surse	C 83
Venituri din activități independente	C 84
1. Contribuția de asigurări sociale	C 84/001
2. Contribuția la sistemul asigurărilor sociale de sănătate	C 84/002
3. Contribuții facultative	C 84/003
4. Impozitul pe venit	C 84/003
CONTROL ȘI PREVENȚIE	C 90
1. Ce competențe au inspectorii de muncă?	C 90/001
2. Controale efectuate de către inspectorii de muncă	C 90/004
3. Etapele controlului	C 90/005
4. Serviciile oferite de Inspekția Muncii	C 90/006
Contestarea procesului-verbal	C 91
I. Acte cu caracter administrativ	C 91/001
1. Categori	C 91/001
2. Contestarea proceselor-verbale cu caracter de act administrativ	C 91/002
II. Procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor	C 91/005
1. Noțiuni	C 91/005
2. Contestarea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor	C 91/005
Documente solicitate la control	C 93
1. Documente privind relațiile de muncă	C 93/001
2. Documente privind securitatea și sănătatea în muncă	C 93/003
Controlul muncii nedecarate	C 94

DEMISIA	D 10
DEPLASAREA SALARIAȚILOR	D 20
Delegarea	D 21
1. Ce este delegarea	D 21/001
2. Caracter unilateral	D 21/001
3. Prelungirea delegării	D 21/003
4. Modificarea locului muncii	D 21/003
5. Salariatul mobil	D 21/004
6. Efectele delegării	D 21/006
Detașarea	D 22
1. Ce este detașarea?.....	D 22/001
2. Ordinul de detașare	D 22/001
3. Refuzul detașării	D 22/004
4. Durata detașării	D 22/004
5. Redactarea deciziei de detașare	D 22/005
6. Efectele detașării	D 22/005
7. Înregistrarea detașării în Registrul general de evidență a salariaților	D 22/008
Cheltuielile de deplasare	D 23
I. Drepturile salariaților în sectorul privat	D 23/001
1. Mobilitatea salariaților	D 23/001
2. Ordinul de deplasare și decontul de cheltuieli	D 23/001
II. Drepturile personalului autorităților și instituțiilor publice	D 23/005
1. Indemnizația de deplasare în țară	D 23/005
2. Indemnizația de deplasare în străinătate	D 23/006
3. Cheltuieli de transport	D 23/006
4. Cheltuieli de cazare	D 23/007
III. Tratatul fiscal al cheltuielilor de deplasare	D 23/008
1. Impozit pe venit	D 23/008
2. Contribuțiile sociale	D 23/008
3. Diurna pentru deplasările în țară	D 23/008
4. Delegare/detașare din România în străinătate	D 23/009
5. Delegare/detașare din străinătate în România	D 23/010
6. Deductibilitatea diurnei și a cheltuielilor de transport și cazare	D 23/010
7. Diurna acordată altor persoane decât salariații	D 23/010
Detașarea în spațiul UE	D 24
I. Cadrul juridic al deplasării lucrătorilor în spațiul UE	D 24/001
1. Dreptul Uniunii Europene	D 24/001
2. Acte normative naționale	D 24/001
II. Detașarea salariaților din România în alte state membre UE	D 24/001
1. Situații de detașare transnațională din România	D 24/001
2. Obligațiile angajatorilor care detașează transnațional salariați de pe teritoriul României	D 24/002
III. Detașarea salariaților în România din alte state membre UE	D 24/007
1. Situații de detașare transnațională în România	D 24/007

2. Obligațiile angajatorilor care detașează transnațional salariați pe teritoriul României	D 24/007
3. Tratatul fiscal aplicabil veniturilor salariale plătite salariaților detașați pe teritoriul României	D 24/010
4. Declararea veniturilor salariaților detașați în România	C 24/011
CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ	D 30
1. Cazurile în care se pot încheia contracte pe durată determinată	D 30/001
2. Durata contractului	D 30/004
3. Cum încetează un astfel de contract?	D 30/005
4. Avantaje și dezavantaje ale încheierii de contracte pe durată determinată	D 30/006
DIALOGUL SOCIAL	D 35
Consiliul Economic și Social	D 36
Consiliul Național Tripartit	D 37
DISCIPLINA MUNCII	D 40
Abaterile disciplinare	D 41
1. Nerespectarea obligațiilor legale ale salariatului	D 41/001
2. Încălcarea unor dispoziții din regulamentul intern aplicabil în unitate	D 41/002
3. Încălcarea unor prevederi ale contractului colectiv de muncă	D 41/004
4. Încălcarea unor prevederi ale contractului individual de muncă	D 41/004
5. Încălcarea ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici	D 41/005
Procedura disciplinară	D 42
1. Constatarea abaterii disciplinare	D 42/001
2. Efectuarea cercetării prealabile	D 42/002
3. Dacă salariatul nu se prezintă la audiere	D 42/004
4. Individualizarea sancțiunii. Identificarea sancțiunii potrivite	D 42/004
5. Emiterea deciziei de sancționare	D 42/006
6. Comunicarea sancțiunii	D 42/007
7. Aplicarea sancțiunii	D 42/008
8. Soluționarea amiabilă a plângerilor salariaților	D 42/008
9. Radieră sancțiunii	D 42/008
10. Contestarea sancțiunii	D 42/011
Sancțiunile disciplinare	D 43
1. Sancțiunile disciplinare prevăzute de Codul muncii	D 43/001
2. Ce sancțiune se potrivește cel mai bine abaterii săvârșite de către salariat?	D 43/003
3. Care sunt consecințele asupra salariatului ale aplicării sancțiunilor	D 43/005
4. Alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute în Codul muncii	D 43/006
DISCRIMINAREA ÎN MUNCĂ	D 50
1. Reglementări	D 50/001
2. Formele discriminării	D 50/001
3. Criterii de discriminare	D 50/005
4. Conduite interzise	D 50/006

EXAMENUL MEDICAL	E 10
1. Reglementări și caractere juridice	E 10/001
2. Examenul medical la angajare	E 10/002
3. Examenul medical de adaptare în muncă	E 10/006
4. Examenul medical periodic	E 10/006
5. Examenul medical la reluarea activității	E 10/006
6. Rezultatul examenului medical	E 10/007
7. Supravegherea specială	E 10/008
8. Obligațiile părților contractului de muncă	E 10/008
9. Contravenții	E 10/009
10. Cazul lucrătorilor de noapte	E 10/009
 FORMAREA PROFESIONALĂ	 F 20
1. Reglementare	F 20/001
2. Dreptul și obligația de formare profesională a salariaților	F 20/001
3. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține angajatorului	F 20/002
4. Dacă inițiativa formării profesionale îi aparține salariatului	F 20/004
5. Contractul de calificare profesională	F 20/005
6. Contractul de adaptare profesională	F 20/006
7. Contractul de ucenicie	F 20/006
8. Contractul de stagiu	F 20/006
 Clauza de formare profesională	 F 21
1. Drepturile salariatului care se formează profesional	F 21/001
2. Obligațiile salariatului care se formează profesional	F 21/001
3. Deosebirea dintre „muncă” și „formare profesională”	F 21/006
4. Modelul unei clauze de formare profesională	F 21/006
 Internshipul	 F 22
1. Condițiile primirii de interni	F 22/001
2. Contractul de internship	F 22/002
3. Evaluarea internului	F 22/007
4. Angajarea internului. Stimulente fiscale	F 22/008
5. Tratatamentul fiscal al indemnizației de internship	F 22/009
6. Modele	F 22/009
 FUNCȚIA	 F 40
 Funcția de administrator	 F 41
1. Administratorul unei societăți pe acțiuni	F 41/001
2. Administratorul unei societăți cu răspundere limitată	F 41/004
 Funcția de conducere	 F 42
1. De ce este importantă determinarea funcției ca fiind de conducere sau de execuție?	F 42/001
2. Recrutarea personalului de conducere	F 42/002
3. Directorii societăților pe acțiuni	F 42/003
4. Directorii societăților cu răspundere limitată	F 42/003
5. Administrarea și conducerea întreprinderilor publice	F 42/004

Cumulul de funcții	F 43
1. Cumulul de funcții la același angajator	F 43/001
2. Unitate de bază/unitate de cumul	F 43/001
3. Cumulul de funcții în cazul salariaților bugetari	F 43/002
4. Incompatibilități	F 43/002
CONTRACTUL DE MUNCĂ AL PERSOANELOR CU HANDICAP	H 10
1. Reglementare	H 10/001
2. În ce condiții pot fi angajate persoane cu handicap	H 10/001
3. Instrucțiuni pentru înregistrările în contabilitate	H 10/004
4. Facilități fiscale pentru angajatori	H 10/005
5. Drepturile salariaților din rândul persoanelor cu handicap	H 10/005
ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	I 10
1. Cazuri de încetare	I 10/001
2. Probleme practice	I 10/001
3. Adeverința eliberată la încetarea contractului de muncă	I 10/003
4. Adeverința privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj	I 10/005
5. Contestarea încetării contractului de muncă	I 10/008
Acordul părților	I 11
Încetarea de drept	I 12
1. Cazurile de încetare de drept prevăzute de Codul muncii	I 12/001
2. Constatarea încetării de drept	I 12/011
INFORMAȚII CONFIDENȚIALE	I 20
1. Categoriile de informații	I 20/001
2. Informarea reciprocă a părților pe parcursul raportului de muncă	I 20/002
3. Informarea la negocierea contractului colectiv	I 20/003
4. Confidențialitatea salariilor	I 20/004
5. Furnizarea de informații confidențiale de către angajator	I 20/004
6. Refuzul de a comunica informații	I 20/005
7. Furnizarea de informații confidențiale de către salariat	I 20/006
Clauza de confidențialitate	I 21
1. Obligația generală de confidențialitate	I 21/001
2. De ce să încheiem o clauză de confidențialitate?	I 21/003
3. Când să încheiem asemenea clauze?	I 21/005
4. Model	I 21/007
5. Încetarea efectelor clauzei de confidențialitate	I 21/009
6. Sancțiuni pentru nerespectarea clauzei de confidențialitate	I 21/009
Respectul vieții private la locul de muncă	I 22
1. Reglementări	I 22/001
2. Restricții ale vieții private – în spațiu și timp	I 22/002
3. Monitorizarea lucrătorului	I 22/003
4. Ce trebuie să facem?	I 22/004
Protecția datelor personale	I 23
1. Reglementarea protecției datelor	I 23/001

2. Temeiul prelucrării da date personale	I 23/002
3. Ce date personale utilizăm în raporturile de muncă?	I 23/003
4. Despre consimțământ	I 23/010
5. Monitorizarea salariaților	I 23/011
6. Modificarea regulamentului intern	I 23/014
7. Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal	I 23/015
8. Răspunderi și sancțiuni	I 23/017
9. Aspecte tehnice	I 23/019
10. Procedura de efectuare a investigațiilor	I 23/023
INFRAȚIUNI	I 30
Răspunderea penală a angajatorului – persoană juridică	I 31
1. Condițiile răspunderii penale a persoanei juridice	I 31/001
2. Pedepsele aplicabile angajatorului – persoană juridică	I 31/002
INSPECȚIA MUNCII	I 40
INVENȚIILE DE SERVICIU	I 50
1. Invenții de serviciu	I 50/001
2. Drepturi și obligații ale angajatorului	I 50/003
3. Clauza de misiune inventivă	I 50/004
JURISDICȚIA MUNCII	J 10
1. Ce înseamnă jurisdicția muncii?	J 10/001
2. Competența materială	J 10/003
3. Competența teritorială	J 10/003
4. Compunerea instanțelor	J 10/006
5. Termenele de sesizare a instanței	J 10/006
6. Procedura în fața instanțelor de judecată	J 10/009
Executarea hotărârilor judecătorești	J 11
1. Categori de hotărâri	J 11/001
2. Neexecutarea hotărârilor judecătorești	J 11/002
3. Executarea hotărârii judecătorești prin care se dispune acoperirea prejudiciului cauzat angajatorului	J 11/003
4. Executarea silită a obligației de a face	J 11/005
5. Suspendarea executării	J 11/006
6. Întoarcerea executării	J 11/007
7. Contestația la executare	J 11/009
Cheltuieli de judecată	J 12
LITIGIILE DE MUNCĂ	L 20
Recursuri în interesul legii și hotărâri prelabile	L 21
I. Ce este recursul în interesul legii?	L 21/001
II. Hotărârile prelabile	L 21/001
1. Comunicarea listei locurilor de muncă	L 21/002
2. Termenul în care se aplică sancțiunile disciplinare	L 21/002

3. Calitatea procesuală activă a organizațiilor sindicale	L 21/002
4. Dreptul instanței de a înlocui sancțiunea disciplinară	L 21/003
5. Neacordarea preavizului legal la concediere	L 21/003
6. Consecințele neacordării zilelor de sărbătoare legală	L 21/004
7. Includerea uceniciei în vechimea în muncă	L 21/004
8. Emitentul expertizei medicale pentru inaptitudine fizică sau psihică	L 21/005
9. Efectele nulității contractului colectiv de muncă	L 21/005
10. Revocarea deciziei de concediere	L 21/005
11. Efectele neconstituționalității prevederii privind suspendarea contractului individual de muncă	L 21/005
12. Munca prestată în timpul concediului fără plată	L 21/006
13. Comunicarea deciziei de concediere prin e-mail	L 21/006
14. Constatarea existenței unui raport de muncă	L 21/006
15. Anularea unui contract de muncă de către Agenția Națională de Integritate	L 21/006
16. Aplicabilitatea normelor de drept al muncii	L 21/007
17. Acte trimise după ora încetării activității în instanță	L 21/007
18. Dreptul la vouchere de vacanță	L 21/007
19. Recalcularea pensiei magistraților	L 21/008
20. Compensarea concediului de odihnă pentru asistenții maternali	L 21/008
21. Medierea litigiilor privind condițiile de muncă	L 21/008
22. Neretroactivitate a legii salarizării	L 21/009
23. Nulitatea clauzelor penale	L 21/009
24. Prioritatea jurisdicției muncii în raport cu jurisdicția discriminării	L 21/010
25. Prescripția extinctivă a acțiunii în recuperarea sumelor necuvenit plătite	L 21/010
26. Restituirea sumelor plătite de baza angajator, în baza tribunalului, desființate ulterior	L 21/010

Înalta Curte de Casație și Justiție L 22

1. Caracterul de conflicte de muncă al unor litigii	L 22/001
2. Domiciliul reclamantului și competența teritorială a instanței	L 22/001
3. Competența constatării reprezentativității federațiilor sindicale	L 22/002
4. Părțile unui conflict de muncă	L 22/003
5. Greva nu este un caz de forță majoră	L 22/003
6. Contractul de muncă anulat de către Agenția Națională de Integritate	L 22/004
7. Competența teritorială alternativă	L 22/005
8. Salariul consilierului juridic nu intră în cheltuielile de judecată	L 22/005
9. Instanța nu poate realiza evaluarea profesională a angajaților	L 22/006
10. Instanța competentă să soluționeze un conflict de muncă, dacă reclamantul nu mai are domiciliul în țară	L 22/007
11. Competența teritorială a instanțelor de muncă	L 22/007
12. Recuperarea sumelor plătite de către angajatorul care a pierdut în primă instanță, dar a câștigat în apel	L 22/009
13. Discriminarea salarială	L 22/009
14. Intervenția în proces a unor colegi ai salariatului sancționat	L 22/010
15. Recuperarea sumelor plătite salariatului în executarea hotărârii Instanței de fond	L 22/011
16. Competența de soluționare a cauzelor de neplată a salariului	L 22/011
17. Competența instanței de la sediul principal al unității reclamante	L 22/012

Soluții ale Curții de Apel	L 23
1. Efectele deciziei Consiliului de Administrație	L 23/001
2. Refuzul de a semna un act adițional	L 23/002
3. Proba orelor suplimentare	L 23/002
4. Descrierea abaterii disciplinare în decizia de sancționare	L 23/003
5. Repunerea părților în situația anterioară	L 23/004
6. Preavizul	L 23/005
7. Negocierea colectivă în sectorul bugetar	L 23/005
8. Informarea sindicatului cu privire la concedierea colectivă	L 23/006
9. Nulitatea contractului colectiv de muncă	L 23/007
10. Selecția salariaților trimiși în șomaj tehnic	L 23/008
11. Încetare prin acordul părților sau demisie	L 23/009
12. Depășirea bugetului prin contractul colectiv de muncă	L 23/010
 LOCUL DE MUNCĂ	 L 30
1. Ce este locul de muncă?	L 30/001
2. Locuri de muncă în care nu pot lucra femeile gravide sau lăuze	L 30/004
3. Locuri de muncă în condiții deosebite	L 30/005
4. Locuri de muncă în condiții speciale	L 30/007
5. Locuri de muncă protejate	L 30/008
 Munca la domiciliu	 L 31
1. Contractul de muncă la domiciliu	L 31/001
2. Programul de lucru	L 31/001
3. Diferențe față de telemuncă	L 31/002
 Locuri de muncă vacante	 L 32
1. Obligația angajatorului de comunicare a locurilor de muncă vacante și a ocupării acestora	L 32/001
2. Obligația de a propune trecerea salariatului pe un loc de muncă vacant	L 32/005
 MEDIEREA	 M 20
1. Medierea în general	M 20/001
2. Medierea conflictelor colective	M 20/001
3. Medierea conflictelor individuale	M 20/003
4. Informarea privind medierea	M 20/004
 CLAUZA DE MOBILITATE	 M 30
 MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	 M 40
1. Acordul părților	M 40/001
2. Excepții: modificarea unilaterală	M 40/001
3. Actul adițional	M 40/003
 Modificarea salariului	 M 41
1. Modificarea prin acordul părților	M 41/001
2. Modificarea unilaterală a salariului	M 41/001
3. Modificarea salariului prin efectul legii sau al contractului colectiv de muncă	M 41/002

CLAUZA DE NECONCURENȚĂ	N 10
1. Obligația generală de neconcurență	N 10/001
2. Conținutul clauzei de neconcurență	N 10/004
3. Efectele clauzei de neconcurență	N 10/007
4. Modelul unei clauze de neconcurență	N 10/008
5. Nulitatea clauzei de neconcurență	N 10/009
NEGOCIEREA COLECTIVĂ	N 20
1. Reglementare	N 20/001
2. Negocierea tripartită/bipartită	N 20/001
3. Nivelele negocierii colective	N 20/002
4. Procedura negocierii colective	N 20/003
Sectorul bugetar	N 21
OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ	O 20
1. Ce sunt obiectivele de performanță?	O 20/001
2. Cum stabilim obiectivele de performanță?	O 20/002
3. Problema acordului salariatului	O 20/004
4. Neatingerea obiectivelor	O 20/005
5. Dificultăți practice	O 20/007
Clauza de obiectiv	O 21
PERIOADA DE PROBĂ	P 30
1. Ce este perioada de probă?	P 30/001
2. Durata perioadei de probă	P 30/001
3. Utilizarea perioadei de probă	P 30/003
4. Încetarea contractului de muncă	P 30/003
Perioada de stagiu	P 31
1. Reglementare și caracteristici	P 31/001
2. Contractul de muncă al stagiului	P 31/002
3. Mentorul	P 31/002
4. Contractul de stagiu	P 31/003
5. Drepturile și obligațiile părților	P 31/005
6. Procedura de evaluare finală	P 31/006
PREAVIZUL	P 50
1. Preavizul datorat de angajator salariatului	P 50/001
2. Recurs în interesul legii	P 50/003
3. Preavizul datorat de salariat angajatorului	P 50/003
RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ	R 10
Răspunderea salariaților	R 11
1. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator	R 11/001
2. Nota de constatare și evaluare	R 11/005
3. Recuperarea prejudiciului pe cale judecătorească	R 11/008
4. Cumulul răspunderii patrimoniale cu răspunderea disciplinară	R 11/011
5. Obligația de restituire a sumelor încasate necuvenit	R 11/012

Răspunderea angajatorilor.....	R 12
1. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariați	R 12/001
2. Acțiunea salariatului în instanță	R 12/003
Răspunderea gestionarilor	R 13
1. Sectorul privat	R 13/001
2. Sectorul public	R 13/002
REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR	R 40
1. Reglementare	R 40/001
2. Obligația de a înființa Registrul general de evidență a salariaților	R 40/001
3. Cine completează și transmite Registrul general de evidență a salariaților?	R 40/002
4. Protecția datelor cu caracter personal	R 40/004
5. Cum se transmite Registrul general de evidență a salariaților?	R 40/004
6. Contravenții	R 40/005
7. Eliberarea documentelor privind informațiile din Registrul general de evidență a salariaților	R 40/007
8. Ce elemente completăm în Registrul general de evidență a salariaților?	R 40/008
9. Ce elemente ale salariului se înregistrează în Registrul de evidență a salariaților?	R 40/012
10. Cum înregistrăm „data la care produce efecte” și data încetării contractului individual de muncă	R 40/013
11. Cazuri de suspendare a contractului individual de muncă care se înregistrează în ReviSal	R 40/014
12. Cum operăm înregistrarea suspendării?	R 40/016
13. Cazuri de absențe care nu se înregistrează în ReviSal	R 40/018
REGULAMENTUL INTERN	R 50
Capitole	R 51
REINTEGRAREA SALARIATULUI	R 60
1. Cererea de reintegrare	R 60/001
2. Dreptul la despăgubiri	R 60/001
3. Dacă angajatorul a pierdut în primă instanță	R 60/003
4. Pe ce post se operează reintegrarea?	R 60/004
5. Primirea la lucru a salariatului reintegrat	R 60/006
6. Dacă salariatul nu revine la muncă	R 60/006
REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR	R 80
1. Desemnarea reprezentanților salariaților	R 80/001
2. Atribuții	R 80/002
3. Reprezentarea salariaților la negocierea colectivă	R 80/003
4. Reprezentarea salariaților în cazul unui conflict colectiv	R 80/004
5. Informarea și consultarea reprezentanților salariaților	R 80/005
6. Protecția reprezentanților salariaților	R 80/010
RESPONSABILI ÎN FIRMĂ	R 90

Responsabilul în domeniul SSM	R 91
1. Desemnarea responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă	R 91/001
2. Atribuțiile responsabilului în domeniul securității și sănătății în muncă	R 91/002
Responsabilul cu protecția datelor	R 92
1. Atribuțiile responsabilului cu protecția datelor	R 92/001
2. Desemnarea responsabilului cu protecția datelor	R 92/003
Responsabilul cu gestionarea deșeurilor	R 93
Responsabilul cu egalitatea de șanse și tratament	R 94
1. Reglementare	R 94/001
2. Ce trebuie să facă responsabilul cu egalitatea de șanse și tratament?	R 94/001
3. Obligațiile angajatorilor	R 94/002
4. Contravenții și sancțiuni	R 94/004
Consultant în legislația muncii	R 95
SALARIZAREA	S 10
1. Stabilirea salariilor	S 10/001
2. Înregistrarea elementelor salariului în registrul de evidență a salariaților	S 10/001
3. Plata salariilor	S 10/002
4. Statele de salarii	S 10/003
Salariul minim	S 11
1. Salariul minim general	S 11/001
2. Salariul minim pentru posturile pentru care se prevăd studii superioare	S 11/002
3. Salariul minim în construcții	S 11/003
4. Impactul salariului minim asupra altor drepturi legale	S 11/004
Sporuri, adaosuri, indemnizații	S 12
1. Sporurile la salariu	S 12/001
2. Adaosurile la salariu	S 12/003
3. Înregistrarea în ReviSal a sporurilor și a adaosurilor	S 12/003
4. Indemnizațiile	S 12/004
Impozitul pe veniturile salariale	S 13
1. Veniturile din salarii, veniturile asimilate salariilor și avantajele	S 13/001
2. Veniturile neimpozabile	S 13/003
3. Deducerea personală	S 13/005
4. Determinarea impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor	S 13/006
5. Dreptul salariaților de a dispune asupra destinației unei sume din impozit	S 13/006
6. Termenul de plată a impozitului	S 13/007
7. Categoriile de persoane scutite la plata impozitului pe salarii	S 13/008
Reținerile din salariu	S 14
Declararea veniturilor	S 15
1. Reglementare legală	S 15/001

2. Cine are obligația depunerii formularului 112?	S 15/001
3. Tipuri de asigurați (salariați) declarați în formularul 112	S 15/001
4. Termenul de depunere a declarației 112	S 15/002
5. Completarea Declarației 112 în cazul persoanelor aflate în anumite concedii	S 15/003
6. Completarea Declarației 112 în cazul persoanelor scutite de la plata impozitului pe venit	S 15/004
7. Rectificarea Declarației 112	S 15/005
8. Declararea salariaților detașați	S 15/006
9. Cifra de afaceri în domeniul construcțiilor	S 15/007
10. Declarația unică	S 15/007
Poprirea veniturilor salariale	S 17
1. Ce este poprirea veniturilor salariale?	S 17/001
2. Înființarea popririi	S 17/002
3. Validarea popririi	S 17/003
4. Menținerea popririi la noul angajator	S 17/004
5. Reținerile din salariu în cazul existenței mai multor popriri	S 17/005
6. Pensia alimentară	S 17/005
Venituri scutite	S 18
1. Cheltuieli pentru educația timpurie a copiilor angajaților	S 18/001
2. Cheltuieli pentru activitatea prestată de telesalariați	S 18/001
3. Sume suportate de angajator pentru efectuarea testelor medicale de diagnosticare a infecției COVID-19	S 18/003
4. Sume suportate de angajator cu testarea epidemiologică și/sau vaccinarea angajaților	S 18/003
5. Cadouri oferite salariaților	S 18/003
6. Ajutoare sociale	S 18/006
7. Decontarea transportului la și de la locul de muncă	S 18/007
8. Decontarea serviciilor turistice	S 18/008
9. Stock option plan	S 18/009
10. Contribuții la fondurile de pensii facultative	S 18/010
11. Primele de asigurare voluntară de sănătate	S 18/011
12. Abonamentele de servicii medicale	S 18/012
13. Utilizarea în scop personal a vehiculelor angajatorului	S 18/013
14. Cheltuielile cu pregătirea profesională a salariaților	S 18/013
15. Locuința de serviciu	S 18/013
Salarizarea administratorului de societate	S 19
1. Administratorul	S 19/001
2. Directorul general al societății	S 19/004
SINDICATUL	S 30
I. Constituirea unui sindicat	S 30/001
II. Drepturile și atribuțiile sindicatelor	S 30/004
1. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă	S 30/004
2. Acțiuni revendicative	S 30/006
3. Reprezentarea membrilor în conflictele colective de muncă	S 30/006

4. Acțiuni în justiție	S 30/007
5. Dreptul sindicatelor la informare și consultare	S 30/007
6. Facilități fiscale	S 30/012
III. Asocierea și afilierea sindicală	S 30/013
1. Federațiile sindicale	S 30/013
2. Confederațiile sindicale	S 30/013
3. Uniuni teritoriale	S 30/014
IV. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor	S 30/014
Liderii sindicali	S 31
1. Cine poate fi lider de sindicat?	S 31/001
2. Concedierea liderilor de sindicat	S 31/001
3. Menținerea postului	S 31/002
4. Reducerea programului de lucru	S 31/003
5. Responsabilitățile liderului sindical	S 31/003
6. Raportul de muncă dintre sindicat și liderul său	S 31/004
7. Alte drepturi	S 31/004
Reprezentativitatea	S 32
1. Criterii de reprezentativitate	S 32/001
2. Dovada îndeplinirii criteriilor	S 32/002
3. Instanța competentă	S 32/002
4. Procedura obținerii reprezentativității	S 32/003
SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	S 50
1. Noțiune	S 50/001
2. Drepturi bănești pe perioada suspendării	S 50/001
3. Cazuri de suspendare	S 50/002
4. Efectele suspendării	S 50/003
5. Suspendarea prin acordul părților	S 50/004
6. Înregistrarea suspendării în ReviSal	S 50/004
Suspendarea de drept	S 51
1. Concediul de maternitate	S 51/001
2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă	S 51/002
3. Carantina	S 51/002
4. Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități electiv, legislative ori judecătorești	S 51/005
5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat	S 51/005
6. Forța majoră	S 51/005
7. Arestul preventiv	S 51/006
8. Expirarea avizelor, autorizațiilor și atestărilor	S 51/007
9. Cazuri de suspendare prevăzute de legi speciale	S 51/008
Inițiativa salariatului	S 52
Inițiativa angajatorului	S 53
1. Cazuri de suspendare	S 53/001

2. Trimiterea salariatului în judecată pentru fapte penale, incompatibile cu funcția deținută	S 53/002
3. Motive economice, tehnologice, structurale sau similare	S 53/003
4. Suspendarea contractului de muncă în condițiile noului Cod de procedură penală	S 53/005
5. Suspendarea contractului pe durata detașării	S 53/006
6. Suspendarea de către autoritățile publice a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei	S 53/007
7. Suspendarea contractelor în caz de stare de asediu sau stare de urgență	S 53/007
8. Suspendarea activității timp de o zi pe săptămână	S 53/013
MUNCA TEMPORARĂ	T 10
1. Ce este munca temporară?	T 10/001
2. Agentul de muncă temporară	T 10/002
3. Salariatul temporar	T 10/003
4. Utilizatorul	T 10/004
5. Salarizarea lucrătorului temporar	T 10/005
6. Misiunea de muncă temporară	T 10/005
7. Munca temporară în alt stat membru UE	T 10/006
Agentul de muncă temporară	T 11
I. Începerea activității agentului de muncă temporară	T 11/001
1. Condiții pentru obținerea autorizației de funcționare	T 11/001
2. Conținutul dosarului: Etape	T 11/002
3. Înregistrarea agentului de muncă temporară	T 11/005
4. Modificări	T 11/006
5. Prolungirea autorizației	T 11/006
II. Încetarea activității agentului de muncă temporară	T 11/007
Contracte	T 12
1. Contractul de muncă temporară	T 12/001
2. Contractul de punere la dispoziția utilizatorului a salariaților temporari	T 12/006
TELEMUNCA	T 20
1. Noțiunea de telemuncă și reglementarea ei	T 20/001
2. Acordul părților	T 20/002
3. Conținutul contractului de telemuncă	T 20/003
4. Programul de lucru al telesalariatului	T 20/004
5. Drepturile și obligațiile angajatorului	T 20/005
6. Drepturile și obligațiile telesalariatului	T 20/006
7. Controlul activității telesalariatului	T 20/007
8. Sănătatea și securitatea în muncă a telesalariatului	T 20/007
9. Telemunca în străinătate	T 20/009
Modelul clauzei	T 21
TIMPUL DE MUNCĂ	T 30
1. Perioade care constituie timp de muncă	T 30/001

2. Perioade care nu constituie timp de muncă	T 30/002
3. Durata normală a timpului de muncă	T 30/002
4. Durata redusă a timpului de muncă	T 30/003
5. Cazuri speciale	T 30/008
6. Cumulul de funcții	T 30/010
Orele suplimentare	T 31
1. Durata orelor suplimentare	T 31/001
2. Solicitarea de a presta ore suplimentare	T 31/002
3. Acordul salariatului	T 31/003
4. Proba orelor suplimentare	T 31/004
5. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător	T 31/004
6. Compensarea în bani a orelor suplimentare	T 31/005
7. Modalitatea prestării orelor suplimentare	T 31/007
8. Categoriile de personal care nu pot presta ore suplimentare	T 31/008
Munca de noapte	T 32
1. Perioada considerată muncă de noapte	T 32/001
2. Salariatul de noapte	T 32/001
3. Durata muncii salariatului de noapte	T 32/002
4. Obligațiile angajatorilor față de salariații de noapte	T 32/002
5. Interdicții și sancțiuni	T 32/006
Programul de lucru	T 33
1. Ce este programul de lucru?	T 33/001
2. Programul normal de lucru	T 33/001
3. Programul de lucru inegal	T 33/002
4. Programul individualizat	T 33/004
5. Munca în schimburi	T 33/005
6. Modele de pontaj	T 33/007
Repausul	T 34
1. Pauza de masă	T 34/001
2. Repausul zilnic	T 34/002
3. Repausul săptămânal	T 34/003
4. Sărbătorile legale	T 34/005
5. Perioadele de rămânere la dispoziția angajatorului	T 34/008
6. Sporuri pentru munca în perioadele de repaus	T 34/009
Contractul de muncă cu timp parțial	T 35
1. Salariații part-time	T 35/001
2. Încheierea contractului de muncă cu timp parțial	T 35/002
3. Interdicția prestării de ore suplimentare	T 35/003
4. Contribuții de asigurări sociale	T 35/003
5. Drepturile și obligațiile salariaților part-time	T 35/003
Absențele	T 36
I. Absențele nemotivate	T 36/001

II. Absențele motivate	T 36/002
III. Învoirea	T 36/006
Evidența orelor de muncă	T 37
1. Regula	T 37/001
2. Excepții	T 37/002
TRECEREA ÎNTR-O ALTĂ MUNCĂ	T 40
1. Trecerea într-o altă muncă pentru evitarea concedierii	T 40/001
2. Trecerea într-o altă muncă în urma încetării de drept a contractului	T 40/005
3. Trecerea într-o altă muncă din motive medicale	T 40/006
4. Forța majoră	T 40/007
5. Retrogradarea	T 40/008
UCENICIA	U 10
1. Reglementare	U 10/001
2. Angajatorul	U 10/001
3. Ucenicul	U 10/001
4. Contractul de ucenicie	U 10/002
5. De ce să angajăm ucenici?	U 10/005
6. Ce avem de făcut	U 10/005
MĂSURI DE URGENȚĂ PE PERIOADA CRIZEI COVID-19	U 20
I. Stare de alertă	U 20/001
II. Măsuri de susținere a raporturilor de muncă	U 20/002
1. Reducerea timpului de muncă – Kurzarbeit	U 20/002
2. Săptămâna redusă de lucru	U 20/015
3. Telemunca	U 20/015
4. Angajarea de șomeri la început și la final de carieră	U 20/017
5. Măsuri de susținere a profesioniștilor	U 20/023
ZILIERII	Z 10
1. Raportul de muncă dintre zilier și beneficiar	Z 10/001
2. Plata zilierilor	Z 10/003
3. Durata activității	Z 10/004
4. Domenii de activitate	Z 10/004
5. Registrul electronic de evidență a zilierilor	Z 10/005
6. Intermedierea muncii zilierilor	Z 10/009
ZILE LIBERE	Z 20
1. Noțiune	Z 20/001
2. Ce zile libere sunt reglementate în legislația muncii?	Z 20/004
3. Ziua liberă pentru vaccinare	Z 20/006